

# PRECO

wij bouwen beton



## DUURZAAMHEIDSRAPPORT

CSC 2023

### Wij Bouwen Beton

Als totaalleverancier in de prefab beton spelen we in op de behoeften van de klanten en de stijgende vraag naar efficiency op de bouw. **Preco** wil dit op een verantwoordelijke manier mogelijk maken.

Naam	Functie	Datum	Handtekening voor akkoord
T. Kuyten	DGA	24-04-'24	
T. Veenstra	KAM	24-04-'24	



Adres: Preco B.V.  
Ijsseldijk 31  
7325 WZ Apeldoorn

Tel: 085 – 11 22 360  
E-mail: [Info@preco.nl](mailto:Info@preco.nl)  
Website: [www.preco.nl](http://www.preco.nl)

IBAN: NL81 RABO 0306 7823 40  
BIC: RABONL2U  
KvK: 08126360  
BTW: NL813420966801

# 1. Inleiding

Maatschappelijk ondernemen bij Preco!

De bouwsector staat bekend als grootverbruiker van primaire grondstoffen. Het bouwproces is complex en het materiaalgebruik is inefficiënt. Wij geloven dat dit anders moet én kan. Preco B.V. zet zich continue in om bij te dragen aan een betere toekomst en om onze belasting op het milieu te verminderen. De uitgangspunten daarvoor liggen in de drie P's: People, Planet en Profit.

## People

Preco B.V. draagt intern zorg voor het welzijn van haar medewerkers, waarbij gezondheid en veiligheid prioriteit heeft. Maar ook het opleiden van personeel heeft een centrale rol. Preco B.V. heeft in 2021 haar online leeromgeving 'Preco Academy' gelanceerd. Hierin komen alle aspecten met betrekking tot de werkzaamheden aan bod. Zowel nieuwe als bestaande medewerkers worden in de Preco Academy (bij)geschoold op bestaande en toekomstige werkzaamheden. Dit draagt bij aan een hogere kwaliteit in de productie maar ook in het welzijn van de medewerkers. Zo is het namelijk makkelijker om de medewerkers breder en zelfstandiger in te zetten in verschillende werkzaamheden, ook wel jobrotation genoemd. De uitvoerende werkzaamheden zijn hierdoor afwisselender en dragen bij aan een beter wederzijds begrip, waardoor samenwerking soepeler zal verlopen. Verder is er aandacht voor het individu en bieden we relevante cursussen aan.

Naar buiten toe streven we naar een duurzame relatie met onze leveranciers en willen we een actieve en verantwoordelijke rol spelen in de samenleving waarin wij direct of indirect betrokken zijn.

## Planet

Door zorgvuldig om te gaan met grondstoffen, energie en water en daarin de juiste keuzes te maken, streeft Preco B.V. er naar om de belasting op het milieu te minimaliseren. Preco B.V. is in 2019 gevestigd in een compleet nieuwe betonfabriek. Deze productielocatie is uitgerust met de modernste technieken en een ultramoderne betoncentrale. Bij de bouw is rekening gehouden met energiebesparende middelen als LED verlichting en warmtepompen. In 2021 is er begonnen met de uitvoering van circulair industrieel systeem waarin geen eindige grondstofvoorraden worden uitgeput en waarin reststoffen volledig opnieuw worden ingezet in het systeem. Door de inzet met lokale partners is de reststroom van ons beton verwerkt in nieuwe producten waarmee we een aanzienlijke CO<sub>2</sub> besparing realiseren. En door de plaatsing van 3371 zonnepanelen heeft Preco B.V. in 2021 een grote stap gezet in de energietransitie naar een duurzamere productie.

Preco B.V. blijft zich inzetten om haar producten op een zo duurzaam mogelijke manier te fabriceren. Hierdoor heeft Preco B.V. het keurmerk Concrete Sustainability Council (CSC) in 2023 opnieuw behaald op niveau goud. Het streven voor 2024 is het platina CSC keurmerk. Het keurmerk CSC is een managementsysteem gericht op het duurzaam produceren van beton. Het keurmerk geeft de zekerheid dat onze betonproducten op een duurzame wijze worden geproduceerd. Klanten kunnen erop rekenen dat de keurmerkhouders meedenkt, adviseert en een hoogwaardige bijdrage levert aan de duurzaamheid van de te realiseren projecten.

## Profit

Economische winst is noodzakelijk voor een verantwoorde en gezonde bedrijfsvoering en geeft continuïteit voor wat betreft het voortbestaan van de organisatie. Hierdoor kunnen we investeren in het verbeteren van onze bedrijfsprocessen en nieuwe technieken, in betere middelen en vooral in onze medewerkers. We leveren een bijdrage aan de lokale economie door zoveel mogelijk lokaal en bij kleinere bedrijven diensten en producten af te nemen.

Kortom diverse initiatieven die gericht zijn op mens, middelen en leefomgeving welke resulteren in een maatschappelijke waardevermeerdering en winst.

## Inhoudsopgave

1. Inleiding .....	1
People .....	1
Planet .....	1
Profit .....	2
2. Klinkergehalte .....	4
3. Gebruik van secundaire materialen .....	4
4. Verbruik van brandstof en energie .....	5
Brandstofverbruik .....	5
Elektriciteit .....	6
5. Verbruik van drinkwater .....	7
6. Afvalstoffen .....	8
7. Incidenten, letsels en ongevallen .....	9
8. Gezondheid en welzijn .....	10
Veiligheid .....	10
Preventie .....	10
Tevredenheid .....	10
Vitaliteitsweek .....	11
Teamverband .....	11
Verzuimbeleid .....	11
Vertrouwenspersoon .....	11

## 2. Klinkergehalte

Voor de productie van beton maakt Preco B.V. onder andere gebruik van bindmiddelen op basis van cement. Een onderdeel van dit bindmiddel is het gehalte aan klinker per type cement. Portlandcementklinker is het bestanddeel van cement dat de grote CO<sub>2</sub>-uitstoot veroorzaakt tijdens de productie. Hoe minder klinker een cement bevat, hoe groter de milieuwinst voor het beton.

Klinkergehalte bindmiddel per mengsel in 2023							
Receptnr.	CEM 1 52,5R in KG	Klinkergehalte CEM/KG 95%	Betofil+	K Factor Betofil+	Bindmiddel functie	Bindmiddel	% Klinker
009 standaard	351	333,45	189	35%	66,15	417,15	79,9
009 winter	375	356,25	165	35%	57,75	432,75	82,3
KPV 200/265	320	304	0	35%	0	320	95
KPV 320/400/500	300	285	50	35%	17,5	317,5	89,8
Uitwasmengsels	350	332,5	50	35%	17,5	367,5	90,5

Tabel 1: Percentage klinkergehalte t.o.v. totaal aan bindmiddel

## 3. Gebruik van secundaire materialen

Preco B.V. wil het gebruik van secundaire materialen (toeslagstoffen) voor de productie van onze prefab elementen zoveel mogelijk aanvullen met gerecyclede materialen. Preco is in 2021 een samenwerking begonnen met een lokale partner om de afvalstroom van beton te verwerken tot betongranulaat. In januari 2022 zijn de eerste tonnen verwerkt in onze productie ter vervanging van grind. Op deze manier wordt de behoefte aan primair toeslagmateriaal verminderd en levert Preco B.V. een bijdrage aan verantwoord ketenbeheer.

Preco produceert haar producten op basis van twee vaste mengsels. Het mengsel voor de zelf verdichtend beton (ZVB) en een ander mengsel voor de stort van kanaalplaatvloeren (KPV). Sinds Q1 2021 wordt er in alle varianten van de KPV (200, 265, 320, 400 en 500mm dik) betongranulaat gebruikt. Dit is sinds de start een continue verhouding geweest van 8% betongranulaat. In de toekomst wil Preco het percentage betongranulaat in het mengsel verhogen, om zo een grotere bijdrage te kunnen leveren aan de circulaire economie.

We kunnen inmiddels ZVB mengsels maken met betongranulaat. Er zijn alleen momenteel geen partijen die gebruik willen maken van secundaire toeslagmaterialen.

Secundaire grondstoffen in 2023		
Recept	Totaal toeslagmateriaal per 1M <sup>3</sup>	% Secundair toeslagmateriaal
KPV 200/265	1930 KG	8.86%
KPV 320/400/500	2006 KG	7,32%

Tabel 2: % secundaire grondstoffen KPV mengsel

## 4. Verbruik van brandstof en energie

### Brandstofverbruik

Het brandstofverbruik van Preco komt voort uit gebruik van personenauto's, vorkheftrucks, Terbergtrekkers en vrachtwagens.

In 2022 is een elektrische portaalkraan geplaatst op het buitenterrein. Dit zorgt voor een besparing op dieselverbruik, omdat hierdoor geen gebruik meer gemaakt hoeft te worden van de Terbergtrekkers.

Preco heeft 6 leasevoertuigen en 11 eigen personenauto's in haar bezit.

Op het terrein van Preco rijden 3 vorkheftrucks op diesel, waarvan 2 grote en 1 kleine. Daarnaast rijden er binnen 1 elektrische heftruck en 1 elektrische stapelaar.

Er rijden 2 Terberg trekkers op het fabrieksterrein en het externe terrein. Er rijden 3 vrachtwagens in het beheer van Preco. Zij maken ritten naar de bouw met het eindproduct.

We hebben geïnvesteerd in elektrische voertuigen. De elektriciteit die is verbruikt voor personenauto's is 226% ten opzichte van vorig jaar.

Brandstofverbruik 2023			
	Diesel (L)	Benzine (L)	Elektriciteit (kWh)
Personenauto's	10.627	16.823	4.530
Vrachtwagens en Terberg trekkers	76.287		
Intern gebruik (heftrucks)	16.158		
Totaal	103.072	16.823	4.530

Tabel 1: Brandstofverbruik

De verdeling tussen het verbruik van voertuigen op benzine, diesel en elektriciteit is weergegeven in onderstaande tabel:

Verdeling per soort brandstof 2023			
	Diesel	Benzine	Elektriciteit
Personenauto's	10%	100%	100%
Vrachtwagens en Terberg trekkers	74%		
Intern gebruik (heftrucks)	16%		
Totaal	100%	100%	100%

Tabel 2: Verdeling brandstofverbruik per brandstof

## Elektriciteit

Preco is eind 2020 overgestapt van een kleine kantoor naar een groot kantoor met 3 etages. Ook is er sindsdien een significante uitbreiding van kantoorpersoneel geweest. Samen met een stijging in productie, is de toename van energieverbruik dat jaar te verklaren.

Inkoop Energie					
Maand	2019	2020	2021	2022	2023
Januari	1186	48456	85943	76097	74819
Februari	1460	50602	80910	57398	63895
Maart	713	60066	73750	39068	55838
April	12682	51916	61495	29929	22382
Mei	28533	44846	58209	13542	16920
Juni	27656	50640	62223	11971	14539
Juli	27672	43405	54950	16247	16057
Augustus	25397	35741	42751	9.273	13419
September	38835	52585	61346	24795	26275
Oktober	44068	62205	72328	33902	43956
November	46026	60885	80422	61049	57702
December	35229	59613	75801	73767	61827
					-16000 (levering derden)
<b>Totaal</b>	<b>289457</b>	<b>620960</b>	<b>810128</b>	<b>447038</b>	<b>451629</b>
percentage t.o.v. voorgaand jaar		<b>215%</b>	<b>130%</b>	<b>55%</b>	<b>101%</b>

Tabel 5: Elektriciteitsinkoop in kWh

Onze 3371 zonnepanelen hebben een gezamenlijk vermogen van 1.194.000 kWh. Dit dekt ruim het jaarlijkse verbruik. Voornamelijk in de wintermaanden is de meeste inkoop van elektriciteit nodig. Er wordt ongeveer 775.000 kWh per jaar terug geleverd aan het stroomnet.

In 2023 is er geïnvesteerd in het verhogen van de productiecapaciteit van hal 5 kanaalplaatvloeren. Deze is gestegen van 144.000 naar 166.000 m<sup>2</sup>. Dit hebben we mogelijk gemaakt door betere planning, een strakkere organisatie, en goede personeelsinstructie.

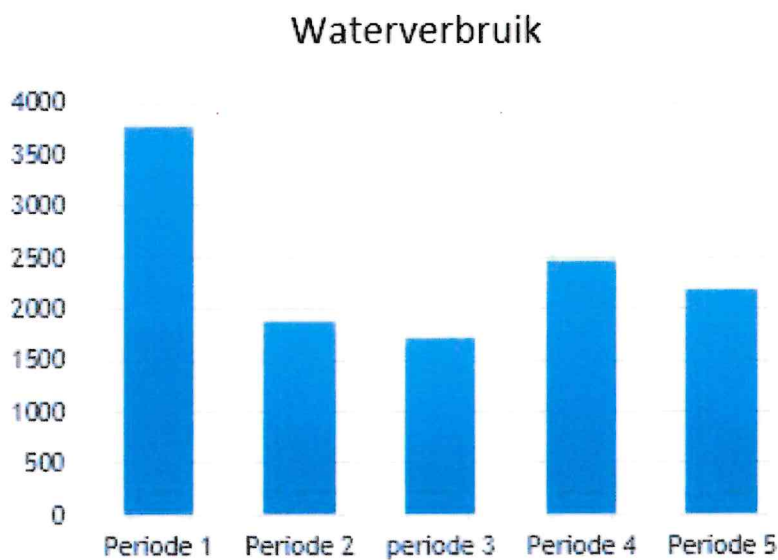
Er is nu 1 elektrische bovenloopkraan en we werken met elektrisch verwarmbare productiebanen. Samen met het laden van de elektrische voertuigen, valt de lichte stijging in het energieverbruik ons zeker mee.

## 5. Verbruik van drinkwater

Het drinkwater wordt binnen Preco B.V. alleen gebruikt voor consumptie, sanitair en vaatwassers. Het waterverbruik voor het maken van het beton bevindt zich in een gesloten systeem en is uitsluitend bronwater.

Hieronder staat het waterverbruik van Preco weergegeven, waarbij periode 5 het verbruik van maart 2023 tot maart 2024 weergeeft.

Na de eerste periode was er een duidelijke afname van waterverbruik zichtbaar. Deze afname is te herleiden naar het overgaan op een circulair systeem.



*Figuur 1: Dagelijks waterverbruik (liter): maart 2023- maart 2024*



## 6. Afvalstoffen

We hebben voorbereidingen getroffen voor het scheiden van afval, begin 2024 zijn we begonnen om deze afvalstromenscheiding te realiseren in de productiehallen. Hierdoor kunnen meerdere stromen gerecycled worden, zoals folie. Door te recyclen ontstaan er weer nieuwe grondstoffen, in plaats van het verbranden van de afvalstroom. Elke afvalstroom kent een andere kleur, zodat dit duidelijk is voor alle medewerkers, ongeacht de taal die ze spreken.

In 2023 hebben we een container geplaatst voor statiegeldblikjes. De opbrengst van o.a. ingezamelde blikjes doneert Preco aan Kika Kinderkanker.

Naast het inzamelen van blikjes gaan we in 2024 frituurvet inzamelen, zodat dit gerecycled kan worden tot bio brandstof.

Hieronder weergegeven de afvalstromen van 2023, uitgezonderd betonafvalstromen.

Afvalstromen 2023	
Afvalstroom verwerking	Aantal (ton)
Isolatiemateriaal	158
Hout	108
Bedrijfsafval	40
Bouw- en sloopafval	4
Papier en karton	1
Oud ijzer	159
Aantal transporten	190

Tabel 6: Afvalstromen

## 7. Incidenten, letsels en ongevallen

Ondanks onze aandacht voor ontwikkelingen op veiligheidsgebied, zijn er helaas alsnog incidenten geweest in het afgelopen jaar. Per geregistreerd incident wordt bepaald wat de corrigerende en preventieve maatregelen zijn om dit incident in de toekomst te voorkomen. Dit wordt onder andere gedaan door het gesprek aan te gaan met de medewerker die betrokken was bij het incident. Terugkerende problemen worden voorgelegd in de productie- of KAM vergaderingen. Zo komen we voor elke uitdaging, ook op veiligheidsgebied, gezamenlijk tot een oplossing.

Hieronder weergegeven de incidentenregistratie van 2023.

Incidenten 2023	
Incident	Aantal
Bijna ongevallen	3
Ongevallen met verzuim	3
Ongevallen zonder verzuim	4
Onveilige handelingen	1

Tabel 7: Incidenten

Om te stimuleren dat alle incidenten gemeld worden, hebben we een brievenbus opgehangen waar laagdrempelig een incident gemeld kan worden d.m.v. een invulbriefje. Hiermee willen we voor elke werknemer een veilige werkomgeving creëren.

## 8. Gezondheid en welzijn

Preco B.V. hecht veel waarde aan de gezondheid en het welzijn van haar medewerkers.

### Veiligheid

Binnen Preco B.V. hebben we de laatste jaren veel nadruk gelegd op veiligheid. In de productiehallen wordt nauwlettend toegezien op orde, netheid, correcte omgang met materialen en het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen indien nodig. Bovendien zijn er duidelijke borden geïnstalleerd die de verschillende voorschriften en verboden in één oogopslag kenbaar maken aan zowel werknemers als bezoekers van de fabriek.

Daarnaast ontvangt een groep werknemers maandelijks een toolboxsessie over diverse veiligheidsaspecten die relevant zijn voor hun werkzaamheden. Tevens is er een noodplan opgesteld, worden regelmatig BHV-cursussen georganiseerd, behalen werknemers relevante certificaten en zijn er EHBO-punten opgezet. Het doel is om een efficiënte, overzichtelijke en vooral veilige productieomgeving te realiseren.

Het aantal trainingen binnen de Preco Academy is gestegen met 80% en het aantal actieve gebruikers in 2023 is ongeveer verdriedubbeld. Ook kantoor medewerkers volgen met regelmaat trainingen vanuit de productie om onderlinge betrokkenheid en kennis te vergroten.

De grote nadruk op veiligheid is merkbaar bij het personeel. Ze denken graag actief mee in het verbeteren van de veiligheid in hun werkomgeving. Zij kunnen hun verbetervoorstellen aangeven in de vergaderingen, bij hun voorman of indienen via een verbeteringsformulier. Zo wordt er niet alleen op kantoor nagedacht over veilig werken, maar ook input gegeven door de werknemers in de productiehal zelf.

### Preventie

Preco update jaarlijks haar risico- inventarisatie en -evaluatie. Deze RI&E gaat zowel over de productiehallen als de kantoorruimtes. Ook worden er jaarlijkse ISO14001 audits uitgevoerd. Zowel de RI&E als ISO audits geven duidelijk verbeterpunten weer in de veiligheid van de productiehallen. Op basis van deze audits zijn actiepuntenlijsten opgesteld met prioriteiten en afronddata. Deze worden afgewerkt door het KAM-team in combinatie met andere afdelingen. Op deze manier probeert Preco mogelijke incidenten voor te zijn en te voorkomen.

### Tevredenheid

Bij Preco vinden we medewerker tevredenheid belangrijk. We zijn hier op een aantal manieren actief mee aan de slag. Bij de aanname van nieuwe medewerkers schetsen we een zo duidelijk mogelijk beeld van de functie en maken we een zo goed mogelijk match met de baan. We houden nauw contact met onze medewerkers en lopen zij vast, dan aarzelen we niet dit bespreekbaar te maken en gezamenlijk actie te nemen.

Jaarlijks plannen we 1-2 keer een ontwikkelcyclus waarbij met alle medewerkers in gesprek gaan over hun functioneren en hun welbevinden.

In 2024 hopen we opnieuw een medewerkerstevredenheidsonderzoek aan de werknemers voor te leggen. Zo hebben we goede aandacht voor de tevredenheid en gaan we acties uitzetten om deze waar nodig verder te verbeteren.

Kleine tekenen van waardering vinden we ook belangrijk. Zo zijn we fruit ter beschikking gaan stellen in plaats van instant-soep, vieren we successen samen, zorgen we voor een goed ingerichte kantine, sluiten we op vrijdagmiddag de week samen af en zijn er regelmatig personeelsactiviteiten.

Dit jaar hebben we opnieuw alle medewerkers voorzien van waardevolle informatie via ons digiboard in de kantine en onze nieuwsbrief, die per e-mail wordt verspreid. We deelden diverse informatie waaronder tips over veiligheid. Voorbeelden hiervan zijn het implementeren van de 5S-methode en korte geanimeerde filmpjes t.b.v. persoonlijke beschermingsmiddelen.

### Vitaliteitsweek

In 2023 heeft Preco ingezet op extra focus voor de vitaliteit van onze medewerkers, door onze deelname aan de Nationale Vitaliteitsweek. Gedurende deze week kregen alle medewerkers de kans om op een toegankelijke manier aan lichaamsbeweging te doen en hebben we gezamenlijk buitenactiviteiten gedaan m.b.v. een coach. Naast het aanbieden van extra werkfruit, stond er ook een assortiment groenten klaar. Bovendien ontving iedereen dagelijks informatieve e-mails over gezonde voeding, mindset en beweging.

### Teamverband

Elke vrijdag wordt de week afgesloten met een hapje en drankje. Een gezellig moment waarin de medewerkers echt met elkaar kunnen kletsen, wat ten goede komt van het teamverband. Ook worden er met regelmaat personeelsactiviteiten georganiseerd.

### Verzuimbeleid

Wanneer een medewerker ziek wordt, dan besteden we direct aandacht aan het verzuim. Dit begint met contact tussen medewerker en leidinggevende. Samen met HR wordt een inschatting gemaakt van het verzuim en eventuele acties met de Arbodienst worden samen opgepakt. We doen dit bewust om onnodig verder verzuim te voorkomen. Verdere acties conform de Wet Verbetering Poortwachter worden ingezet als het verzuim langer duurt. We werken hierin nauw samen met onze Arbodienst Brinquer.

Binnen Preco wordt het verzuim maandelijks gemonitord en geanalyseerd. Op basis van de bevindingen worden acties uitgezet om het verzuim te beperken. Voorbeelden hiervan zijn het geven van een verzuimtraining aan leidinggevendenden, het inzetten van interventies en het frequent voeren van verzuimgesprekken. Elke week wordt het ziekteverzuim op individuele basis besproken tijdens de vergadering van het MT van Preco, waar gezamenlijk acties worden vastgesteld.

### Vertrouwenspersoon

Mocht zich een situatie van ongewenst gedrag voordoen die intern niet kan worden opgelost, dan kunnen medewerkers zich wenden tot een vertrouwenspersoon.